



УТВЕРЖДАЮ:
директор КОГБУСО
«Климковский дом-
интернат»

Перминова С.М.
Приказ от 21.11.2025 № 181/1

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности КОГБУСО «Климковский дом-интернат» (далее – Учреждение)	1. Принятие управ- ленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных во- просов, связанных с удовлетворением мате- риальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтере- сованности	Директор Учреждения, заместители директора Учреждения, руководители структурных подразделений	1. Соблюдение Анти- коррупционной поли- тики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам противодей- ствия коррупции	1. Информационная открытость деятель- ности Учреждения; разъяснение работни- кам Учреждения по- ложений законода- тельства о мерах ответственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний
		2. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохра- нительных органов и организаций	2. Получение/вручение подарков (за исключе- нием протокольных мероприятий, служеб- ных командировок и других официальных мероприятий) и оказа- ние неслужебных услуг должностным лицам	Директор Учреждения, заместители директора Учреждения, работники Учреждения, уполномоченные представлять интересы	2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с протоколь- ными мероприятиями, служебными коман- дировками и другими официальными меро- приятиями, участие в которых связано с	2. Разъяснение работ- никам Учреждения положений законода- тельства о мерах ответственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			органов власти, право- охранительных органов и организаций	Учреждения	исполнением долж- ностных обязанно- стей, его сдачи, оценки и реализации и других локальных актов Учреждения по вопросам противодей- ствия коррупции	
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	Оказание государственных (муниципальных) услуг	Требование от получате- лей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обога- щение	Работники Учреждения, в обязанности которых входит оказание государственных (муниципальных) услуг	Организация внутрен- него контроля исполнения работни- ками должностных обязанностей, осно- ванного на механизме проверочных меро- приятий	Внедрение систем электронного взаимо- действия с гражда- нами и организациями
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Учреждение	1. Предоставление не- предусмотренных дей- ствующим законода- тельством Российской Федерации преиму- ществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	Директор Учреждения, заместители дирек- тора Учреждения, специалист по персоналу	1. Проведение бесе- дования при приеме на работу директором Учреждения, замести- телем директора Учреждения или спе- циалистом по персо- налу. 2. Ознакомление работников с локаль- ными актами	1. Разъяснение работ- никам Учреждения положений законода- тельства о мерах ответственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
					Учреждения и положениями законодательства РФ по вопросам противодействия коррупции; подписание обязательства о соблюдении норм антикоррупционного законодательства.	
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	Директор Учреждения, заместители директора Учреждения, руководители структурных подразделений, заместитель главного бухгалтера, специалист по персоналу	2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения	2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении тарификационной комиссией на основании ходатайств руководителей структурных подразделений; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
4	Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	1. Принятие реше- ний об использо- вании бюджетных ас- сигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	1. Нецелевое и/или не- эффективное использо- вание бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	Директор Учреждения, заместители директора Учреждения, главный бухгалтер	1. Организация внут- реннего контроля рас- ходования бюджет- ных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	1. Коллегиальное рас- смотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной при- носящей доход деятельности
		2. Распоряжение гос- ударственным (му- ниципальным) иму- ществом	2. Предоставление госу- дарственного (муници- пального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного ор- гана за вознаграждение либо получение подарка	Директор Учреждения, заместители директора Учреждения, главный бухгалтер	2. Соблюдение порядка распоряже- ния государственного (муниципального) имущества, установ- ленного норматив- ными правовыми ак- тами	2. Разъяснение работ- никам Учреждения положений законода- тельства о мерах ответственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, докумен- тах, в том числе с персональными дан- ными работников Учреждения и полу- чателей услуг	Использование в лич- ных или групповых ин- тересах, разглашение третьим лицам инфор- мации, полученной при выполнении должност- ных обязанностей, если такая информация не подлежит официаль- ному распространению; попытка несанкциони- рованного доступа к ин-	Работники Учреждения, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным	Ограничение доступа в служебное время в информационно-теле- коммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информа- ции (флэшнакопи- тели, внешние нако- пители на жестких дисках и др.);	Включение в долж- ностные инструкции (трудовые договоры) работников Учрежде- ния обязанности о неразглашении слу- жебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			формационным ресур- сам, копирование элек- тронных файлов			
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	Результаты оценки коррупционных рис- ков содержатся в карте коррупцион- ных рисков, возни- кающих при осу- ществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспече- ния государствен- ных (муниципаль- ных) нужд, утвер- жденной приказом директора Учрежде- ния			Исполнение плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков	

Исполнитель Перминова Екатерина Михайловна

8336447172